

Представитель работодателя - руководитель организации

Представитель работников - председатель первичной профсоюзной организации

Представитель работодателя - руководитель организации
Доку
(подпись) Е.С. Докукина
(инициалы, фамилия)
Директор школы
(наименование должности)

Представитель работников - председатель первичной профсоюзной организации
Лоб
(подпись) Н.П. Лобковская
(инициалы, фамилия)



2013 г.

18 02 2013 г.

(печать)

КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР

Муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения -
Спешневская средняя общеобразовательная школа имени Героя Российской Федерации Александра Рязанцева
Корсаковского района Орловской области
на 2013-2015 годы

Коллективный договор утвержден на общем собрании коллектива Протокол № 1 от 14.02.2013 г.

В соответствии с Федеральным законом от 29 декабря 2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Постановлением администрации Корсаковского района Орловской области от 25.10.2013 года № 412 «О внесении изменений в постановление администрации Корсаковского района Орловской области от 15 сентября 2011 года № 235 «Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципальных образовательных учреждений Корсаковского района» Стороны пришли к соглашению о внесении изменений и дополнений в коллективный договор. №13 от 20.02.2014 года.

1. Внести изменения и дополнения в текст коллективного договора №13 от 20.02.2013 года, а именно:

В раздел 3 «Профессиональная подготовка, переподготовка и повышение квалификации работников»

- ✓ в пункте 3.1.1. слова " не реже чем один раз в пять лет" заменить словами "не реже чем один раз в три года";
- ✓ пункт 3.1.6. изложить в следующей редакции: " Предоставлять педагогическим работникам, не имеющим методических дней, по их заявлению до 3 дней с сохранением средней заработной платы для подачи заявления в аттестационную комиссию на первую и высшую квалификационную категорию, получения необходимых консультаций, осуществления других действий, предусмотренных Порядком аттестации."

В раздел 8: «Социальные гарантии и льготы»

- ✓ пункт 8.3. Педагогическим работникам компенсируются расходы на оплату жилого помещения, отопления и освещения в размере и порядке, установленными Законом Орловской области от 6 июня 2011 года № 1220-ОЗ «О компенсации расходов на оплату жилых помещений, отопления и освещения педагогическим работникам образовательных учреждений Орловской области, муниципальных образовательных учреждений, проживающим и работающим в сельской местности, рабочих поселках (поселках городского типа)».

В раздел 9: «Охрана труда и здоровья»

- ✓ пункт 9.5.6.: слова «проводит аттестацию рабочих мест» заменить словами «проводит специальную оценку условий труда» на основании Федерального закона от 28.12.2013 года №426-ФЗ «О специальной оценке условий труда»

2. Внести изменения в Приложения к коллективному договору №13 от 20.02.2013 года, а именно:

2.1. Пункт 7 «Положения об оплате труда работников Спешневской средней школы» заменить следующим содержанием:

«7. Для работников Спешневской средней школы, указанных в пункте 1 настоящего Положения, базовая единица устанавливается в размере:

4650 рублей – для педагогических работников муниципальных общеобразовательных учреждений, реализующих программы начального общего, основного общего, среднего (полного) общего образования;

3500 рублей – для руководителей муниципальных образовательных учреждений;

3000 рублей – для руководителей структурных подразделений, специалистов, рабочих и служащих образовательных учреждений».

2.2. в подпункте 2 пункта 8 «Положения об оплате труда работников Спешневской средней школы» слова " руководителей, заместителей руководителей, главных бухгалтеров" исключить.

2.3. пункт 8 «Положения об оплате труда работников Спешневской средней школы» дополнить подпунктом 8 следующего содержания:

"Порядком оплаты труда руководителей, их заместителей и главных

бухгалтеров муниципальных образовательных учреждений" (Приложение 8 к настоящему Положению);

2.4. абзац второй пункта 9 «Положения об оплате труда работников Спешневской средней школы» исключить.

2.5. В приложении 1 к Положению об оплате труда работников Спешневской средней школы (далее – Положение) «Порядок установления ставок и другие условия оплаты труда педагогических работников Спешневской средней школы»

2.5.1. пункт 2 изложить в следующей редакции:

«2. Тарифная ставка педагогических работников образовательного учреждения, перечень которых представлен в таблице 1, с учетом фактической педагогической нагрузки работника определяется по следующей формуле:

$$Оп = \frac{Об \times Чн}{Чс} + Км, \text{ где:}$$

Оп – ставка с учетом фактической педагогической нагрузки работника;

Об – базовая ставка за норму часов педагогической работы в неделю (для государственных образовательных учреждений начального профессионального, среднего профессионального и дополнительного профессионального образования – за норму учебной нагрузки в год);

Чн – фактическая нагрузка в неделю (для государственных образовательных учреждений начального профессионального, среднего профессионального и дополнительного профессионального образования – фактическая нагрузка в год);

Чс – норма часов педагогической работы в неделю (для государственных образовательных учреждений начального профессионального, среднего профессионального и дополнительного профессионального образования – учебная нагрузка в год);

Км – ежемесячная денежная компенсация на обеспечение книгоиздательской продукцией и периодическими изданиями в размере, установленном по состоянию на 31 декабря 2012 года».

2.6. В приложении 2 к Положению:

2.6.1. в наименовании слова «руководителей, заместителей руководителей, главных бухгалтеров образовательных учреждений» исключить;

2.6.2. в пункте 1 слова «руководителей образовательных учреждений» исключить;

2.6.3. пункт 3 исключить;

2.6.4. пункт 4 изложить в следующей редакции:

«4. Должностные оклады руководителей структурных подразделений образовательного учреждения определяются по следующей формуле:

$$Од = Б \times Крс \times Ксп_1, \text{ где:}$$

Од – должностной оклад руководителя структурного подразделения образовательного учреждения;

Б – базовая единица;

Крс – повышающий коэффициент к должностным окладам руководителей структурных подразделений образовательного учреждения, значения которых приведены в таблицах 1–4; Ксп₁ – коэффициент специфики работы, значения которого приведены в таблице 4 приложения 1 к настоящему Положению (при наличии двух и более оснований общий размер коэффициента специфики работы определяется умножением коэффициентов по имеющимся основаниям)»);

2.6.5. абзац первый пункта 5 исключить.

2.7. В приложении 5 к Положению:

2.7.1. в пункте 16 слова «постановлением Правительства Орловской области» заменить словами «приложением 8 к настоящему Положению»;

2.7.2. пункт 18 изложить в следующей редакции:

«18. Премирование руководителей образовательных учреждений осуществляется в размерах и порядке, установленных приложением 8 к настоящему Положению».

2.8. В приложении 6 к Положению пункт 2 исключить.

2.9. Положение об оплате труда работников Спешневской средней школы дополнить приложением 7 согласно приложению 1 к настоящим изменениям и дополнениям к коллективному договору.

3. Внести изменения в приложение 15 «Протокол общего собрания работников Спешневской средней школы от 2 февраля 2013 года» к коллективному договору согласно приложению 2 к настоящим изменениям и дополнениям к коллективному договору

4. Внести изменения в приложение 16 «Список работников Спешневской средней школы, ознакомившихся с изменениями и дополнениями к коллективному договору» к коллективному договору согласно приложению 3 к настоящим изменениям и дополнениям к коллективному договору

5. Коллективный договор дополнить приложением 17 "Приказ об утверждении Изменений и дополнений к коллективному договору» согласно приложению 4 к настоящим изменениям и дополнениям к коллективному договору.

Приложение 1
к изменениям и дополнениям к
коллективному договору
№13 от 20.02.2013г
Приложение 4
к Положению об оплате труда
работников Спешневской средней школы

ПОРЯДОК
оплаты труда руководителя, его заместителей и главного бухгалтера Спешневской
средней школы

1. Оплата труда руководителя, заместителей руководителя и главного бухгалтера (далее – руководящие работники) С п е ш н е в с к о й средней школы (далее – образовательное учреждение) состоит из должностного оклада, размер которого

определяется исходя из численности учащихся (воспитанников), отнесения образовательных учреждений к группам по оплате труда руководителей, специфики работы руководящего работника, компенсационных, стимулирующих и иных выплат.

2. Показатели и порядок отнесения учреждения к группе по оплате труда руководителя и руководящих работников определяются согласно приложению 6 к Положению.

3. Должностной оклад руководителя образовательного учреждения определяется по следующей формуле:

$$\text{Од} = \text{Б} \times (\text{Кр}_1 + \text{Кр}_2) \times \text{Ксп}_1, \text{ где:}$$

Од – должностной оклад руководителя образовательного учреждения;

Б – базовая единица;

Кр₁ – повышающий коэффициент к должностным окладам руководителя образовательного учреждения в зависимости от численности учащихся (воспитанников), значения которого приведены в таблице 1;

Кр₂ – повышающий коэффициент к должностному окладу руководителя образовательного учреждения в зависимости от отнесения образовательного учреждения к группе по оплате труда руководителя, значения которого приведены в таблице 2;

Ксп₁ – коэффициент специфики работы, значения которого приведены в таблице 4 приложения 1 к Положению (при наличии двух и более оснований общий размер коэффициента специфики работы определяется умножением коэффициентов по имеющимся основаниям), с учетом условий, приведенных в пункте 4 настоящего Порядка.

Таблица 1

Число воспитанников, обучающихся, учащихся	Повышающий коэффициент (Кр ₁)
1	2
От 100 до 250 чел.	4
До 100 чел.	3,5

Таблица 2

Группа по оплате труда руководителей	Повышающий коэффициент (Кр ₂)
1	2
I группа	2
II группа	1,5
III группа	1
IV группа	0,5

4. Отдельные коэффициенты специфики применяются при следующих условиях:

1) за работу в специальных (коррекционных) образовательных учреждениях (отделениях, классах, группах) для обучающихся, воспитанников с ограниченными возможностями здоровья;

5. Должностные оклады заместителей руководителей и главного бухгалтера образовательного учреждения устанавливаются руководителем образовательного учреждения на 10–20 % ниже должностных окладов руководителя этого учреждения без учета коэффициентов специфики.

Виды и размеры коэффициентов специфики для расчета должностных окладов заместителей руководителей и главного бухгалтера образовательного учреждения определяются руководителем образовательного учреждения персонально по каждому из заместителей руководителей и главного бухгалтера в соответствии с приложением 6 к Положению с учетом условий, приведенных в пункте 4 настоящего Порядка.

6. Оплата труда за преподавательскую работу (учебную нагрузку) руководящему работнику образовательного учреждения производится по должностным окладам (ставкам оплаты труда) педагогических работников.

7. Руководящему работнику образовательного учреждения устанавливаются компенсационные, стимулирующие и иные выплаты.

8. Компенсационные выплаты руководящим работникам образовательного учреждения устанавливаются в размерах и в порядке, установленных приложением 7 к Положению.

9. К выплатам стимулирующего характера для руководителя образовательного учреждения относятся премии и надбавки, выплачиваемые в соответствии с условиями заключенного с ними трудового договора.

10. Стимулирующие надбавки руководителю образовательного учреждения устанавливаются в целях повышения социального статуса и профессионального престижа, по результатам инновационной деятельности, за превышение объемных показателей, сложность, напряженность, высокие достижения в труде, особые условия труда, осуществление методических и координационных функций, личный творческий вклад в организацию деятельности образовательного учреждения, создание условий для сохранения и укрепления здоровья обучающихся и воспитанников.

11. Критерии для установления стимулирующих надбавок руководителю образовательного учреждения представлены в таблице 3 настоящего Порядка.

Таблица 3

Критерии оценки деятельности руководителей		%
1	2	3
1. Основная деятельность учреждения		до 30
.1.	Общеобразовательные учреждения	
	результативность работы с одаренными обучающимися, в том числе наличие призеров и победителей олимпиад и конкурсов регионального и всероссийского уровня, участие обучающихся в олимпиадах и конкурсах международного уровня, участие учреждения в программах дистанционного обучения одаренных обучающихся	10
	сохранение контингента обучающихся	5
	положительная динамика материально-технического обеспечения учреждения за счет привлечения внебюджетных источников	5
	участие образовательного учреждения	5

1	2	3
	в инновационно-экспериментальной деятельности	
	отсутствие предписаний надзорных органов, замечаний органов управления образования, оперативность их выполнения	2
	отсутствие обоснованных жалоб родителей и педагогов на деятельность и руководство учреждения	2
	обеспечение открытости и доступности информации об учреждении, создание и ведение официального сайта учреждения в сети Интернет	1
	2. Финансово-экономическая деятельность учреждения	до 10
	достижение установленных учреждению ежегодных значений показателей соотношения средней заработной платы отдельных категорий работников учреждения со средней заработной платой в Орловской области	7
	отсутствие нарушений финансово-хозяйственной деятельности, достоверность и своевременность сдачи финансовой отчетности	3
	3. Работа с кадрами	до 10
	стабильность кадрового состава учреждения	3
	доля аттестованных работников на высшую и первую квалификационные категории, переподготовка кадров	5
	участие педагогического персонала в профессиональных конкурсах, конференциях, семинарах, другой общественно значимой деятельности	2

12. Размеры стимулирующих надбавок руководителю, его заместителям и главному бухгалтеру образовательного учреждения устанавливаются в процентах к должностному окладу.

13. В случае применения стимулирующих надбавок по двум и более основаниям используется сумма значений, указанных в таблице 3 настоящего Порядка.

14. Размеры надбавок заместителям руководителя и главному бухгалтеру устанавливаются ежегодно в срок до 15 января текущего финансового года приказом руководителя образовательного учреждения, а руководителю – приказом органа специальной компетенции администрации Корсаковского района, в ведении которого находится образовательное учреждение, в порядке, установленном пунктами 21–26 настоящего Порядка.

15. Размеры стимулирующих надбавок руководителю образовательного учреждения могут быть уменьшены вплоть до отмены приказом органа специальной компетенции администрации Корсаковского района, в ведении которого находится образовательное учреждение, в случае ухудшения показателей, являющихся критериями для установления размеров стимулирующих надбавок руководителям.

16. Премирование руководителя образовательного учреждения осуществляется на основании приказа органа специальной компетенции администрации Корсаковского района, в ведении которого находится образовательное учреждение.

17. Премирование руководителя образовательного учреждения осуществляется с учетом следующих показателей:

1) положительная динамика результатов итоговой и промежуточной аттестации обучающихся каждой ступени обучения, в том числе в форме единого государственного экзамена и в новой форме итоговой аттестации девятых классов, отношения среднего балла единого государственного экзамена (в расчете на 1 предмет) у 10 % выпускников с лучшими результатами к среднему баллу единого государственного экзамена (в расчете на 1 предмет) у 10 % выпускников с худшими результатами;

2) результаты готовности образовательных учреждений к новому учебному году (отсутствие замечаний и предписаний надзорных органов в актах готовности);

3) ориентация образовательных услуг на региональный рынок труда в сфере профессионального образования;

4) конкретные успехи и достижения в различных областях деятельности образовательных учреждений, в том числе проведение на высоком организационном уровне мероприятий по профилактике правонарушений несовершеннолетних, физкультурно-оздоровительных мероприятий, семинаров, совещаний, конференций по вопросам развития образования, реализация социокультурных проектов.

Размер и количество премий, выплачиваемых руководителю образовательного учреждения, ограничиваются объемом средств, направленных для стимулирования руководителя данного учреждения на финансовый год.

18. Премирование заместителей руководителей и главного бухгалтера образовательного учреждения осуществляется по решению руководителя с учетом мнения выборного профсоюзного или иного представительного органа работников образовательного учреждения в размерах и порядке, установленных положением об оплате труда образовательного учреждения, в пределах фонда оплаты труда учреждения.

19. Руководителю, заместителям руководителя, главному бухгалтеру образовательного учреждения премия не выплачивается при наличии дисциплинарных взысканий, наложенных приказом органа исполнительной государственной власти специальной компетенции, в ведении которого находится образовательное учреждение.

20. Размер стимулирующей части фонда оплаты труда, направляемого на выплату премий и материальной помощи руководящим работникам (далее – фонда стимулирования руководящих работников), не может превышать 5 % объема средств стимулирующей части фонда оплаты труда образовательного учреждения.

21. Предельное соотношение среднемесячной оплаты труда руководителя образовательного учреждения и уровня среднемесячной оплаты труда работников образовательного учреждения представлено в таблице 4.

Таблица 4

Число воспитанников, обучающихся, учащихся	Коэффициент кратности
1	2
До 250 чел.	до 1,8

22. Исчисление размера средней заработной платы работников образовательного учреждения для определения предельного соотношения среднемесячной оплаты труда руководителя осуществляется в соответствии с приказом Минздравсоцразвития России от 8 апреля 2008 года № 167н «Об утверждении Порядка исчисления размера средней заработной платы для определения размера должностного оклада руководителя федерального бюджетного учреждения».

Приложение 2
к изменениям и дополнениям
к коллективному договору
№13 от 20.02.2013г

Приложение 15
к коллективному договору

ПРОТОКОЛ № 2
общего собрания
работников Спешневской средней школы

от 24.01.2015 г.

Присутствовало: все члены
коллектива работников школы: 19
Отсутствовало: нет

Повестка дня:

1. Утверждение изменений и дополнений к коллективному договору.

1. Слушали:

Директора школы Доукину Е.С. Она познакомил работников школы с основными изменениями в « Положении о заработной плате работников школы», изменениями по компенсационным выплатам коммунальных услуг, книгоиздательской продукции.

Зам.директора Чеботарева Е.В. сказала о том, что в связи с вступлением в силу п.2 ч.5 ст.47 Федерального закона от 29 декабря 2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» повышение квалификации педагогических работников будет не реже чем один раз в три года.

Были рассмотрены «Положение об оплате труда работников учреждения», «Положение о распределении стимулирующего и компенсационного фондов оплаты труда работников».

В обсуждении приняли участие все присутствующие. Был задан ряд вопросов уточняющего характера, на которые докладчиком даны подробные ответы. Вопрос был поставлен на голосование.

Голосование:

- единогласно

Постановили:

1. Принять изменения и дополнения к коллективному договору Спешневской средней школы.

Председатель:
Секретарь:

Е.С.Доукина
Н.П.Лобковская

Приложение 3
к изменениям и дополнениям к
коллективному договору
№13 от 20.02.2013г
Приложение 16
к коллективному договору

Список работников Спешневской средней школы,
ознакомившихся с внесением дополнений и изменений в коллективный договор

№ п/п	Фамилия, имя отчество	Должность	Дата ознакомления	Подпись
1	Докукина Евгения Семеновна	Директор	28.01.2015 г.	
2	Чеботарева Елена Викторовна	Зам. директ.по УВР	28.01.2015 г.	
3	Лобковская Надежда Петровна	Учитель	28.01.2015 г.	
4	Леташова Людмила Георгиевна	Учитель	28.01.2015 г.	
5	Евсикова Людмила Михайловна	Учитель	28.01.2015 г.	
6	Жидова Людмила Сергеевна	Учитель	28.01.2015 г.	
7	Пургина Ольга Валентиновна	Учитель	28.01.2015 г.	
8	Чеботарев Андрей Николаевич	Учитель	28.01.2015 г.	
9	Лемягова Елена Владимировна	Преподаватель-организатор	28.01.2015 г.	
10	Алентьева Александра Сергеевна	Учитель	28.01.2015 г.	
11	Смирнова Галина Васильевна	Учитель	28.01.2015 г.	
13	Салимова Татьяна Константиновна	Завхоз	28.01.2015 г.	
14	Филина Елена Евгеньевна	Повар	28.01.2015 г.	
15	Жаворонкова Людмила Юрьевна	Уборщик помещений	28.01.2015 г.	
16	Голов Борис Витальевич	Водитель	28.01.2015 г.	
17	Чурбанов Евгений Иванович	Оператор	28.01.2015 г.	
18	Пронин Александр Иванович	Оператор	28.01.2015 г.	
19	Чеботарева Полина Ивановна	Сторож	28.01.2015 г.	
20	Сонькина Марина Александровна	Бухгалтер	28.01.2015 г.	

Приложение 4
к изменениям и дополнениям к
коллективному договору
№13 от 20.02.2013г
Приложение 17
к коллективному договору

Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение - Спешневская средняя общеобразовательная школа имени Героя Российской Федерации Александра Рязанцева
303582, Орловская область, Корсаковский район, д. Голянка, 69, E-mail:
evgenya.dokukina@yandex. ru Тел.: 8(48667) 2-31-48

ПРИКАЗ
От 30.01.2015 г. №05-0
д. Голянка

«Об утверждении изменений и дополнений к коллективному договору»

На основании статьи 44 Трудового кодекса РФ, Федерального закона от 29 декабря 2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Постановления администрации Корсаковского района Орловской области от 25.10.2013 года № 412 «О внесении изменений в постановление администрации Корсаковского района Орловской области от 15 сентября 2011 года № 235 «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников муниципальных образовательных учреждений Корсаковского района», на основании решения общего собрания работников Спешневской основной школы Протокол № 2 от 28.01.2015 года

п р и к а з ы в а ю:

1. Утвердить изменения и дополнения к Коллективному договору, а именно:

1.1. изменения в п. 3.2.1., п. 3.3.6., п. 8.3., п.9.5.6

1.2. в приложении 3 к коллективному договору «Положение об оплате труда работников Спешневской средней школы», а именно в п.7, п. 8, п. 9.

1.3. В приложении 1 к Положению об оплате труда работников Спешневской средней школы, а именно в п.2, таб.4,

1.4. В приложении 2 к Положению об оплате труда работников Спешневской средней школы, а именно в п. 1, п. 3, п. 4, п. 5.

1.5. В приложении 5 к Положению об оплате труда работников Спешневской средней школы, а именно в п. 16, п. 18.

1.6. В приложении 6 к Положению об оплате труда работников Спешневской средней школы, а именно в п. 2.

2. Утвердить приложение 4 к Положению об оплате труда работников Спешневской средней школы Приложения 3 к коллективному договору.

3. Утвердить изменения в приложение 15 «Протокол общего собрания работников Спешневской средней школы от 20 февраля 2013 года» к коллективному договору.

4. Утвердить изменения в приложение 16 «Список работников Спешневской средней школы, ознакомившихся с изменениями и дополнениями к коллективному договору» к коллективному договору

5. Дополнить Коллективный договор приложением 17 "Приказ об утверждении Изменений и дополнений к коллективному договору», т.е. копией настоящего Приказа.

6. Контроль за выполнением данного приказа оставляю за собой.

Директор школы:

Е.С.Докукина

С приказом ознакомлены:

- 1 _____ Докукина Евгения Семеновна
- 2 _____ Чеботарева Елена Викторовна
- 3 _____ Лобковская Надежда Петровна
- 4 _____ Леташова Людмила Георгиевна
- 5 _____ Евсикова Людмила Михайловна
- 6 _____ Жидова Людмила Сергеевна
- 7 _____ Пургина Ольга Валентиновна
- 8 _____ Чеботарев Андрей Николаевич
- 9 _____ Лемягова Елена Владимировна
- 10 _____ Алентьева Александра Сергеевна
- 11 _____ Смирнова Галина Васильевна
- 12 _____ Салимова Татьяна Константиновна
- 13 _____ Филина Елена Евгеньевна
- 14 _____ Жаворонкова Людмила Юрьевна
- 15 _____ Голов Борис Витальевич
- 16 _____ Чурбанов Евгений Иванович
- 17 _____ Пронин Александр Иванович
- 18 _____ Чеботарева Полина Ивановна
- 19 _____ Сонькина Марина Александровна

В данном документе проанализировано, признано
и официально печатно

С. Давыдова

Директор школы №

С. Давыдова

С. Д.

август



Входящий № 14
от 20.08.2014
По делу № 14/2014
С. Давыдова

